



Führung in der Krise – Was Führungskräfte wirklich brauchen

Wissen Sie, was Ihre Führungskräfte brauchen? Welche Fähigkeiten Ihnen in der Krise besonders helfen können?

Nach unserer aktuellen internationalen Studie hat das Thema Talentmanagement für Manager zurzeit nur noch sehr geringe Priorität. Lediglich fünf Prozent der befragten Personalverantwortlichen sorgen sich momentan um den Verlust von Führungskräften in Schlüsselbereichen sowie unzureichende Talentpools. Mathias Kesting warnt davor die Erkennung, Führung, Bindung und Motivation von Mitarbeitern in Schlüsselpositionen völlig aus den Augen zu verlieren und damit Gefahr zu laufen, im Aufschwung kalt erwischt zu werden. Kennen Sie dieses Phänomen?

Führung in „normalen“ Zeiten bedeutet etwas völlig anderes als Führen in Krisenzeiten. Führungskräfte stehen gerade in angespannten Zeiten anderen Herausforderungen gegenüber, als das außerhalb von Krisen der Fall ist. Deshalb ist es wichtig zu wissen, welche Persönlichkeitseigenschaften, welches Führungsverhalten und welche Kommunikationswege einen erfolgreichen Krisenmanager auszeichnen. Welche Möglichkeiten und Mittel haben Sie als HR, Ihre Führungskräfte jetzt gezielt zu unterstützen? Welche Wege geht Ihr Unternehmen? Sind Sie sich der Krisenkompetenzen bewusst?

Um diese schwierigen Fragen zu beantworten, wollen wir uns gemeinsam mit folgenden Punkten beschäftigen:

- Krisenmanagement und Leadership Fähigkeiten.
- Verhalten und Persönlichkeit – Kennzeichen erfolgreicher Krisenmanager.
- Die Rolle von HR bei der Unterstützung von Führungskräften in Krisenzeiten.
- Fokussierung der FKE auf krisenrelevante Kompetenzfelder.
- Retentionmanagement für Key-Stakeholder in schwierigen Zeiten.



Ihr Gastgeber

Mathias Kesting ist Dipl.-Psychologe und Geschäftsführer bei PDI Deutschland. Er wird Sie durch die Veranstaltung begleiten und mit Ihnen die Möglichkeiten und Chancen des Umgangs mit der Krise diskutieren. Mit seiner mehr als 10-jährigen Erfahrung als Berater unterstützt er Sie dabei mit Wissen aus der Praxis. Verpassen Sie nicht die Gelegenheit zum gemeinsamen Austausch und die Möglichkeit sich gezielt mit den wichtigen Fragen des Umgangs mit der Krise auseinander zu setzen.

Besuchen Sie uns zu einem der Leadership Advantage Foren; am **20.05.2009** in unserem Büro **in Düsseldorf**, Mediatower, Holzstr.2 in 40221 Düsseldorf; am **27.05.2009** **in München** im Hilton, Rosenheimerstr. 15 in 81667 München; oder am **28.05.2009** **in Berlin** im Hotel Courtyard, Axel-Springer-Str. 55 in 10117 Berlin. Alle Foren beginnen um 9 Uhr mit einem kleinen Frühstück und Kennenlernen und Enden um 12.30 Uhr.

Das Forum ist kostenfrei. Wir bitten aus Platzgründen jedoch um eine frühzeitige Anmeldung. Gerne können Sie auch interessierte Kollegen mit anmelden. Für Anmeldungen und Rückfragen wenden Sie sich bitte an: Anke Haselhoff, Tel: +49 211 5694 9950 oder Susanne Jüngling Tel.: 0211 5694 9930. Per Mail melden Sie sich bitte unter pdigermany@personneldecisions.com an.



Düsseldorf

20.05.2009

Mediatower, Holzstr. 2
40221 Düsseldorf

München

27.05.2009

München im Hilton
Rosenheimerstr. 15
81667 München

Berlin

28.05.2009

Berlin im Hotel Courtyard
Axel-Springer-Str. 55
10117 Berlin

Alle Foren beginnen um
9 Uhr mit einem kleinen
Frühstück und Kennenlernen
und Enden um 12.30 Uhr

EXPERT PARTNERS.
REAL LEADERSHIP
ADVANTAGE.

Personnel Decisions International (PDI)
is a global human resources consulting
firm with distinctive expertise in
building leadership talent that provides
real competitive advantage.